



Direzione Generale - Ufficio Pari Opportunità

Piazza Prampolini 1 - 42121 Reggio Emilia - tel. 0522 +39 456802

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI CANDIDATURE PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE AD ESPERTO/A DI SESSUOLOGIA E PSICOLOGIA PER IL COORDINAMENTO DEL TAVOLO INTERISTITUZIONALE PER IL CONTRASTO ALL’OMOTRANSNEGATIVITA’ E PER L’INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBT- ART. 7 COMMA 6 DEL D. LGS. 165/2001 - Annualità 2022-2024.

IL DIRETTORE

Visti

- l’art. 7 comma 6 del Decreto legislativo n.165/2001;
- la Deliberazione G.C. n. 267 del 01/12/2020 con la quale è stato adeguato il Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi
- Regolamento incarichi di consulenza, collaborazione ed incarichi professionali (art. 2222 c.c. ed art. 7 D.Lgs. 165/2001) (Allegato 4);
- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e relativi allegati;

Premesso che:

- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 all’indirizzo strategico 2, Citta’ dell’educazione e della conoscenza, all’obiettivo 9 Diritti delle persone ha previsto diverse attività nell’ambito delle politiche della pari opportunità, tra le quali adottare e rafforzare le iniziative per promuovere la cultura della parità;
- Il Comune di Reggio Emilia sin dall’inizio ha fatto parte della rete regionale contro le discriminazioni - che oggi consta diversi punti distribuiti su tutto il territorio regionale - punti che fanno capo a Amministrazioni pubbliche, Organizzazioni sindacali e organizzazioni del Terzo settore e che è altresì nodo di raccordo distrettuale, con funzioni di prevenzione e rimozione delle discriminazioni, così come già previsto dall’UE (art. 19 TFUE, art. 21 Carta dei Diritti Fondamentali ecc), azioni che pone in essere complessivamente affrontando tutti gli ambiti ovvero discriminazioni di genere, provenienza geografica/origine etnica, religione, convinzioni personali, condizioni sociali, handicap, età, orientamento sessuale;
- dal 2013 il Comune, come partner della Rete nazionale R.E.A.D.Y. ha mantenuto e sta mantenendo l’impegno ad operare nella prevenzione e contrasto delle discriminazioni, incluse quelle per orientamento sessuale e identità di genere;
- dopo anni di intenso lavoro, il Tavolo interistituzionale per il contrasto all’omostransnegatività e per l’inclusione delle persone LGBT, in data 31.05.2017, sigla il “Protocollo d’intenti”. Le

istituzioni firmatarie sono il Comune di Reggio Emilia, la Provincia di Reggio Emilia, il Tribunale di Reggio Emilia, la Procura della Repubblica di Reggio Emilia Università di Modena e Reggio Emilia, Ufficio scolastico ambito territoriale di Reggio Emilia, Istituzione scuole e nidi d'infanzia di Reggio Emilia, Fondazione per lo sport del Comune di Reggio Emilia, Azienda unità sanitaria locale di Reggio Emilia, Azienda ospedaliera Santa Maria Nuova di Reggio Emilia, Fondazione Mondinsieme di Reggio Emilia, Associazione Arcigay Gioconda, Istituti penali di Reggio Emilia - gli Istituti Penali di Reggio Emilia C.C.C.R;

Nel 2019 le stesse istituzioni sottoscrivono il “Protocollo operativo” che ha tra gli obiettivi:

- consolidare un lavoro di rete attraverso la condivisione di azioni specifiche;
- favorire azioni integrate tra i differenti soggetti presenti al tavolo;
- promuovere attività di formazione nei diversi servizi e realtà coinvolti;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza
- all'interno del Tavolo interistituzionale il Comune di Reggio Emilia svolge un ruolo di coordinamento e l'operatività e la segreteria sono in capo all'ufficio Pari Opportunità;
- all'interno del Tavolo interistituzionale il Comune di Reggio Emilia svolge un ruolo di coordinamento e l'operatività e la segreteria sono in capo all'ufficio Pari Opportunità;

RENDE NOTO

Che è indetta una **PROCEDURA DI SELEZIONE** tramite l'acquisizione di curricula, finalizzata all'affidamento di un incarico professionale ad esperto/a di sessuologia e psicologia per il coordinamento del Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT del Comune di Reggio Emilia ai sensi dell'art.7, comma 6 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. e dall'articolo 110, comma 6, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

1. OGGETTO E NATURA DELL' INCARICO

L'incarico è indirizzato all'individuazione di un/una psicologo/a, specializzato/a in Sessuologia, iscritto/a all'Albo dei Sessuologi del Centro Italiano di Sessuologia e alla Federazione Italia Sessuologia Scientifica con comprovata esperienza e competenza in materia antidiscriminatoria per l'orientamento sessuale e l'identità di genere.

Il/la professionista opererà in collaborazione con il Dirigente e lo staff dell'ufficio Pari Opportunità del Comune di Reggio Emilia per la realizzazione delle seguenti prestazioni professionali:

- coordinamento del tavolo di contrasto all'omofobia e omonegatività attraverso la costruzione di una rete di soggetti interistituzionali;

- promozione di informazione e formazione sui temi legati alle azioni di contrasto all'omofobia e omonegatività (orientamento sessuale, identità sessuale, lessico LGBT) per sviluppare una cultura del rispetto e contrastare le discriminazioni;
- individuazione/produzione di materiali utili per la definizione di protocolli interistituzionali ed operativi per promuovere il lavoro in rete e la trasversalità delle azioni in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni verso le persone lesbiche, gay, bisessuali e transessuali/transgender nei differenti ambiti di competenza;
- collaborazione con il personale dell'ufficio Pari opportunità con particolare riferimento alla politica antidiscriminatoria per l'orientamento sessuale ;
- redazione di progetti educativi per le attività di promozione della tematica sul territorio con un'attenzione specifica sulla progettazione e realizzazione di interventi formativi rivolti ai diversi punti della Rete e alle Scuole;
- formazione del personale interno dell'Ente e per altri soggetti facenti parte del Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT del Comune di Reggio Emilia.

2. DURATA, SEDE E COMPENSO DELLA COLLABORAZIONE

L'incarico avrà inizio dalla data di sottoscrizione del contratto d'incarico e avrà la durata di mesi 24 con possibilità di rinnovo, per un impegno indicativo stimato come segue:

- n. 4/5 incontri annuali di coordinamento del Tavolo Interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT del Comune di Reggio Emilia;
- n.12 incontri mensili di condivisione e progettazione iniziative in collaborazione con l'ufficio Pari opportunità;
- progettazione e organizzazione di un corso di formazione per figure professionali delle Istituzioni culturali cittadine;
- n. 4 giornate di formazione e progettazione per l'equipe dello sportello trans in collaborazione con l'AUSL di Reggio Emilia;
- progettazione e formazione per gli operatori dell'istituto penitenziario di Reggio Emilia;
- collaborazione nelle attività di istruttoria sulle leggi e iniziative della rete R.E.A.D.Y e dell'U.N.A.R per iniziative di prevenzione e sensibilizzazione della tematica oggetto del Tavolo;
- redazione di report analitici e statistici per la migliore conoscenza del fenomeno discriminatorio;
- partecipazione, se necessaria, a Commissioni Consiliari e ad incontri di altre istituzioni che si occupano del tema su precisa richiesta del Comune ;
- progettazione e supporto alle iniziative del 17 maggio Giornata internazionale contro l'omotransfobia.

Le prestazioni si svolgeranno presso le sedi dell'Amministrazione comunale nonché in altri luoghi di incontro e/o di eventi. L'incarico si svolgerà in piena autonomia organizzativa e a rischio del/lla

professionista, non comporta subordinazione, né il rispetto degli orari di ufficio e non determina costituzione di alcun rapporto dipendente.

La definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni è rimessa all'autonomia del professionista, il quale deve attenersi alle direttive di massima impartite dal Dirigente o dal suo delegato.

L'incaricato/a dovrà garantire la propria partecipazione a riunioni ed incontri, secondo cadenze concordate con gli uffici comunali.

Il corrispettivo previsto per lo svolgimento delle prestazioni oggetto del presente incarico ammonta a complessivi € 10 000,00 IVA ed oneri vari compresi e se dovuti, per l'intera durata contrattuale di 24 mesi.

3. REQUISITI DEGLI/DELLE ASPIRANTI

Possono presentare domanda i/le professionisti/e in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti obbligatori

1. essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano. I cittadini stranieri devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
2. godimento dei diritti politici;
3. assenza di condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. non essere stati licenziati dal Comune di Reggio Emilia, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
6. non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.1.57, n.3;
7. diploma di laurea specialistica (secondo il nuovo ordinamento) o di laurea quadriennale (secondo il vecchio ordinamento) in Psicologia;
8. specializzazione in Psicologia, Psicoterapia e sessuologia o dottorato di ricerca in una disciplina psicologica o Master universitario di indirizzo specialistico;

9. avere comprovata conoscenza delle Politiche antidiscriminatorie e della realtà nazionale, della rete READY.

10. avere prodotto pubblicazioni scientifiche, relazioni a convegni scientifici, attività di ricerca e attività didattico divulgativa in tale ambito;

Tutti i requisiti di ordine professionale devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire domanda di partecipazione redatta unicamente in modalità telematica, con gli allegati richiesti, compilando modulo online disponibile in Home Page del portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, entro e non oltre le ore 13:00 del 22/11/2022.

Per procedere con la compilazione della domanda è necessario avere un'identità digitale SPID (informazioni su come ottenerla sono disponibili sul sito ufficiale <https://www.spid.gov.it>).

Il Comune di Reggio Emilia, in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna, offre gratuitamente l'identità digitale SPID tramite il servizio LepidaID della società Lepida S.p.A. (ulteriori informazioni sono disponibili all'indirizzo: <https://www.comune.re.it/registrazione>).

I possessori di una Carta di Identità Elettronica (CIE) 3.0 possono utilizzarla in alternativa a SPID per accedere al servizio.

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente la domanda online presente sulla piattaforma. Il sistema informatico, acquisita la domanda, provvederà ad inviare automaticamente, all'indirizzo Email associato alle credenziali SPID, un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda riportante il numero di ricevuta. Successivamente il candidato riceverà una ulteriore Email al medesimo indirizzo contenente il numero di protocollo della domanda di partecipazione alla Selezione. Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla procedura selettiva, le domande che perverranno in altra modalità.

Alla candidatura dovrà essere allegato obbligatoriamente il curriculum professionale in formato europeo, in cui siano riportati chiaramente i titoli, le esperienze e le pubblicazioni che comprovino i requisiti richiesti, e ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta. Qualora i candidati non forniscano sul Curriculum indicazioni chiare e complete di tutti gli elementi che consentono una corretta valutazione, la Commissione potrà non procedere all'attribuzione di alcun punteggio alle voci corrispondenti.

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato per poterne consentire la eventuale verifica.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e su curriculum costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l'attenzione del/della candidato/a alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. L'Amministrazione Comunale si riserva di procedere a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000. Il Comune di Reggio Emilia, qualora risulti necessario per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R.445/2000, provvederà all'acquisizione d'ufficio, o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R.445/2000.

5. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti obbligatori previsti per la partecipazione alla presente procedura;
- l'inoltro della domanda con modalità diverse rispetto a quelle indicate;

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente Avviso per la partecipazione alla suddetta procedura selettiva, nonché degli elementi fondamentali indicati nel curriculum, comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'incarico.

6. MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avverrà in primo luogo con la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione. Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso, idonea Commissione provvederà alla valutazione dell'ammissibilità mediante verifica del possesso da parte dei candidati dei requisiti obbligatori previsti dal presente avviso per la partecipazione alla procedura selettiva e all'esame delle candidature. La Commissione sarà composta da un Presidente, da 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione. La nomina della commissione avverrà nel rispetto della Deliberazione G.C. n. 52 del 3.03.2022 "Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2022 - 2024 del Comune di Reggio Emilia", nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c. 1 lett. a), Lgs n.165/2001.

Le domande dei candidati rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Avviso,

dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

Tali candidati verranno comunque ammessi alla selezione con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione. In tal senso, si provvederà a richiedere la regolarizzazione ai candidati interessati. In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, il candidato verrà escluso dalla selezione.

La Commissione si riserva la facoltà di non procedere ad attribuzione di punteggio alle diverse voci curriculari per le quali non siano state rese dal candidato, in modo chiaro, completo ed esaustivo, tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione, anche mediante produzione in allegato alla domanda, di documentazione aggiuntiva, con particolare riferimento ai certificati rilasciabili unicamente da soggetti privati.

La Commissione comunicherà all'incaricato/incaricata l'esito della selezione via posta elettronica. I candidati sono pertanto tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a controllare la propria corrispondenza online. Il Comune di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica, o per la mancata o tardiva comunicazione dei cambiamenti di indirizzo indicati sulla domanda e/o desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda - nonché la volontà di partecipare alla presente procedura selettiva, oltre al numero telefonico, indirizzo e-mail e all'indicazione dei requisiti obbligatori previsti per la partecipazione alla presente procedura.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e sul curriculum costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La Commissione procederà, per i soli candidati ammessi all'esame dei curricula, per la valutazione delle esperienze professionali ulteriori ai requisiti minimi obbligatori richiesti per un punteggio massimo di 100.

I titoli tecnico professionali ulteriori saranno valutati sulla base delle esperienze documentabili che evidenziano l'attitudine e le conoscenze inerenti le prestazioni richieste con particolare riferimento alla comprovata conoscenza delle politiche per la pari opportunità e di antidiscriminazione, ed in particolare:

- pubblicazioni scientifiche fino 10 punti;
- attività specialistiche sulle tematiche LGBT: fino a 30 punti
- attività di formazione sulle tematiche omotransfobia: fino a 25 punti;
- collaborazione a progettazioni con altri Enti: fino a 15 punti

- incarichi professionali: fino a 20 punti

La Commissione, a proprio insindacabile giudizio, prima dell'inizio della valutazione dei curricula, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la ripartizione dei punteggi sopraindicati alle diverse voci.

L'incarico verrà affidato a favore del soggetto che ha ottenuto il punteggio massimo. Si precisa che in caso di parità, si procederà all'affidamento a favore del soggetto con il maggior punteggio relativo ai Titoli Professionali. In caso di ulteriore parità, si procederà a sorteggio, in seduta pubblica.

L'affidamento dell'incarico sarà regolato da specifico disciplinare contrattuale fra le parti approvato con apposita determinazione dirigenziale da parte dell'Amministrazione Comunale.

7. PROPRIETÀ E DIRITTI

La proprietà dei diritti di tutti i servizi i prodotti e i supporti fisici, informatici ed elettronici realizzati e che saranno consegnanti all'ufficio pari opportunità è esclusiva del Comune di Reggio Emilia, che potrà disporre come proprio patrimonio, senza che l'incaricato possa far valere alcuna pretesa in proposito.

Il Comune di Reggio Emilia sarà titolare dei diritti d'autore, ai sensi della Legge 633/1941 sulle opere realizzate dal professionista e s.m.i. in materia.

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, Il Comune di Reggio Emilia, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, è tenuto a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

2. Titolare del trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di Reggio Emilia, con sede a Reggio Emilia, Piazza Prampolini n° 1, cap 42121, Tel. 0522/456111, indirizzo mail: privacy@comune.re.it, indirizzo pec: comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it

3. Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Reggio Emilia ha sede a Reggio Emilia, Piazza Prampolini n° 1, cap 42121, Tel. 0522/456111, indirizzo mail: dpo@comune.re.it

4. Responsabili del trattamento

Il Comune di Reggio Emilia può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui è Titolare nominandoli Responsabili del trattamento.

Conformemente a quanto stabilito dall'art. 28 del Regolamento europeo 679/2016 con tali soggetti il Comune sottoscrive contratti che vincolano il Responsabile al Titolare per le attività inerenti il trattamento dei dati personali.

Per il trattamento in oggetto il Comune di Reggio Emilia ha nominato Responsabile del trattamento:

Anthesi Srl - P.I. 01469510224, Via Segantini n. 23, Trento.

Municipia S.p.A. - P. IVA 01973900838, Viale A. Olivetti n. 7, Trento.

5. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale del Comune di Reggio Emilia previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine alle finalità e alle modalità di trattamento dei dati in base alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

6. Finalità del trattamento

I Suoi dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

esperimento della procedura selettiva per conferimento incarico professionale ad esperto/a di sessuologia e psicologia per il Coordinamento del Tavolo Interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT- art. 7 comma 6 del d. lgs. 165/2001 - annualità 2022-2024.

7. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene in base alla seguente normativa:

L.R. 6/2014; Del. di GC n. 81/2013; Del. di GC n. 80/2017; Del di GC n.82/2019

8. Destinatari dei dati personali

I Suoi dati personali non sono oggetto di diffusione.

9. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea, salvo i casi previsti da specifici obblighi normativi.

10. Periodo di conservazione

I suoi dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili, vengono cancellati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

11. I Suoi diritti

Nella sua qualità di interessato, Lei ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato può contattare:

- Il Titolare del trattamento dei dati Comune di Reggio Emilia, con sede a Reggio Emilia, Piazza Prampolini n° 1, cap 42121, Tel. 0522/456111, mail: privacy@comune.re.it pec: comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it

- Il Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Reggio Emilia con sede a Reggio Emilia, Piazza Prampolini n° 1, cap 42121, indirizzo mail: dpo@comune.re.it

12. Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità indicate al punto 6. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di partecipare alla Selezione di cui al presente Avviso.

9. CONSULTAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente Avviso viene pubblicato per minimo 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio. L'esito della presente selezione sarà consultabile sullo stesso sito.

10 . ALTRE INFORMAZIONI

L'Amministrazione comunale si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Il responsabile unico del procedimento (RUP) è individuato nella persona del Direttore Generale Dott. Maurizio Battini, per qualsiasi ulteriore informazione si può contattare l'ufficio pari opportunità al seguente numero telefonico 0522456802 o via mail ufficio.pariopportunita@comune.re.it.

Il presente avviso è pubblicato continuativamente fino al 22 novembre 2022 all'Albo Pretorio online.